

Jämställdhets- och likabehandlingsplan för UIF Boxning

Denna plan skall ses över årligen, och vid behov revideras, vid första styrelsemötet efter årsmötet.

Jämställdhet

Bakgrunden till denna policy är att RF-stämman och SISU:s förbundsstämma 2005 antog Idrottens jämställdhetsplan. Målet var och är att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter på alla nivåer och inom alla områden. För att boxningen ska kunna uppnå detta krav krävs att kvinnors och mäns idrottande värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och att resurser fördelas lika, dock minst i relation till numerären.

Olika former av klubbens verksamheter riktar sig till såväl vuxna som barn/ungdomar. Dessa involverar styrelse, ledare, medlemmar (barn och vuxna) och föräldrar/vårdnadshavare. UIF Boxning har alltså en viktig roll att fylla i samhället och ska sträva efter att vara en attraktiv förening för alla motionsintresserade i Uppsala kommun.

All verksamhetsplanering inom klubben ska ske utifrån ett medvetet jämställdhetsperspektiv. Det är styrelsens ansvar att samtliga boxare, ledare, tränare, anställda, förtroendevalde och övriga medlemmar känner till denna plan och agerar så att den följs. För att nå detta mål är det viktigt att förändra rådande maktstrukturer, genom att bedriva ett aktivt och målinriktat jämställdhetsarbete, att integrera könsperspektiv i all klubbverksamhet på alla nivåer samt öka kunskapen om jämställdhet.

Det är styrelsens strävan att kvinnor och män skall vara representerade i alla beslutande och rådgivande kommittéer inom klubben.

Likabehandling

UIF Boxning ska verka för en idrottsmiljö där alla ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter, oavsett kön, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning eller funktionshinder. Klubben vill dessutom bidra till en god förebild för idrotten i Uppsala län. Denna plan ska omfatta alla som har uppdrag inom eller på något annat sätt tillhör UIF Boxning.

UIF Boxning ser det som självklart att:

- vuxna ledare och medlemmar i alla sammanhang ska vara goda förebilder och föredömen för våra barn och ungdomar - såväl inom föreningen som i samhället i allmänhet,
- inga osakliga skillnader i resurstilldelningen ska finnas mellan könen,
- ingen ska behöva utstå trakasserier eller mobbning, vare sig inom boxningens verksamheter eller över huvud taget någonsin,
- alla ska kunna vara med, utifrån sina egna förutsättningar.



Denna *Jämställdhets- och likabehandlingsplan* innebär för UIF Boxning:

- att trivsel och kamratskap präglar all vår verksamhet,
- att våra tränare och föräldrar/vårdnadshavare till aktiva barn och ungdomar uppmuntras ingripa om någon blir utsatt för diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling,
- att olikheter uppmuntras i föreningen och ses som en tillgång istället för ett hinder,
- att styrelsen har ett informationsansvar om denna plan till alla medlemmar,
- att styrelsen har det yttersta ansvaret att se till att policyn efterlevs.

Om denna *Jämställdhets- och likabehandlingsplan* inte följs, ska klubben agera enligt följande:

- ärendet framförs till styrelsen som påtalar och informerar om klubbens policy samt riktar en tillsägelse och för diskussion med berörd medlem. Om den berörda är under 18 år vidtalas även dennes föräldrar/vårdnadshavare. Vid upprepning kan det bli aktuellt med avstängning och/eller uteslutning från föreningens verksamhet.

Jämställdhets- och likabehandlingsplanen skall vara känd hos alla våra medlemmar genom att tränarna regelbundet informerar om planen samt att den även finns på klubbens hemsida.

Samtliga styrelseledamöter i UIF Boxning har i sitt styrelseuppdrag ett ansvar att utföra sina arbetsuppgifter i enlighet med denna *Jämställdhets- och likabehandlingsplan*.

Styrelsen för UIF Boxning den 4 april 2013

Ordförande Micael Wall

Sekreterare Sture Svanljung

Kassör Leif Blom

Mosa Sayed

Esbjörn Forss

Lisa Kaati

Martin Billefjord

Katarina Lundell

Sona Hakhverdyan